



**Ministero dell'Istruzione**  
**Istituto Comprensivo Statale "ALESSANDRO VOLTA"**  
*Infanzia - Primaria - Secondaria I Grado*  
Via Volta, 13 - 20093 Cologno Monzese (MI) Tel. 02 25492649  
Fax: 02 25492650 Cod. Mecc. MIIC8EH003 - C.F. 97632210155  
E-mail: [miic8eh003@istruzione.it](mailto:miic8eh003@istruzione.it) PEC: [miic8eh003@pec.istruzione.it](mailto:miic8eh003@pec.istruzione.it)  
Fatturazione Elettronica Codice Univoco : **UFR9XA**  
Sito Web dell'istituto: [www.scuolavolta.edu.it](http://www.scuolavolta.edu.it)



## Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

### IPOTESI CONTRATTO DI ISTITUTO

**Anno scolastico 2022/2023**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001  
come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*



## **PREMESSO CHE**

- ✚ La Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.
- ✚ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non è un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF in coerenza con il RAV e le azioni del Piano di Miglioramento.

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTA** al Legge 146/1990 in materia di applicazione dei diritti sindacali;

**VISTA** La Legge 107/2015;

**VISTO** il CCNL SCUOLA 2016/2019;

**VISTO** il Piano annuale delle attività del personale docente;

**VISTO** il Piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

**VISTA** la comunicazione MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 (FONDI MOF);

## **MODALITA' DI REDAZIONE**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

## **FINALITA'**

La presente relazione illustrativa espone l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) Area della funzione docente;
- b) Area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

## **STRUTTURA**

La Relazione illustrativa è composta da due moduli:

- *Modulo 1:* Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- *Modulo 2:* Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi Contratto integrativo - 14 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2022/2023
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Prof.ssa Incoronata Nigro</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> Docente Abbiati Nadia (Federazione UIL Scuola Rua) Docente Botta Crisitina (Anief) Ata Ass. Amm.vo Maria Castelli (SNALS CONFISAL)</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC CGIL - CISL SCUOLA – FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA – SNALS CONFISAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS – ANIEF</p>
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Parte normativa:</b> elementi essenziali relativi alla materia di cui al CCNL di Comparto vigente.</li> <li>• <b>Parte economica:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale.</li> <li>b) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA.</li> </ol> </li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno PARERE FAVOREVOLE</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli PARERE FAVOREVOLE</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99"</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99"</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99"</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009</b>

### **Eventuali osservazioni**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

### **MODULO 2**

#### ***Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

1. Il Modulo 2 ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestante la compatibilità legislativa e contrattuale.
2. Il contenuto minimo e obbligatorio della relazione è esposto in 7 articoli o lettere dalla a) alla g) di seguito specificate.
3. Circa l'utilizzo di sistemi premianti con criteri di valorizzazione del merito e l'indicazione dei risultati attesi in funzione del Piano della Performance (art.4 e Titolo II D.Lgs. n. 150/2009), essendo inapplicabili alla scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative, si trascrive la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".

#### **Lettera a): Illustrazione delle disposizioni del contratto**

L'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:

- La trattazione delle materie è nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda per la parte normativa di riferimento e per la parte finanziaria il solo a.s. 2022/2023 e gli effetti del decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto.
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituto.

Per i contenuti degli articoli, di cui all'elenco precedente, si rimanda al testo dell'ipotesi di Contratto, di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- ✓ PTOF - Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- ✓ RAV - Rapporto di Autovalutazione
- ✓ PdM - Piano di Miglioramento
- ✓ Programma Annuale
- ✓ Contrattazione Integrativa

Il testo sottoscritto dalle Parti, per la parte finanziaria, risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività (P.A.A) Personale Docente ed ATA per l'anno scolastico 2022/2023. Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2022/2023, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. – aggiornamento a.s. 2022/23, sono mirati a:

- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- Permettere il conseguimento degli obiettivi emersi dal RAV e presenti nel PdM in merito a Raccordo, continuità e orientamento;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni.

L'assegnazione degli incarichi è ispirata ai principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, "sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascuno studente. Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti.

#### **Lettera b): sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.**

1. Il FIS costituito viene ripartito per una quota del 65% ai docenti e per una quota del 35% al personale ATA. Per il corrente anno scolastico anche il "fondo per la valorizzazione del personale scolastico" è stato suddiviso nella percentuale 75% ai docenti e 25% al personale ATA;

2. Il FIS viene utilizzato per le voci riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico - Finanziaria".

**Lettera c): effetti abrogativi impliciti**

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

**Lettera d): illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

**Lettera e): Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

**Lettera f): Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)**

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

**Lettera g): Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

1. Le risorse vengono ripartite per il Personale Docente e per il Personale ATA in parti proporzionali.
2. Eventuali accertamenti di decrementi e/o incrementi delle risorse saranno oggetto di pari decurtazione/incremento nella contrattazione, fatte salve le autorizzazioni MEF tramite procedura cedolino unico e quanto disposto da eventuali e successive comunicazioni integrative MIUR circa la dotazione ordinaria effettiva per l'anno scolastico corrente.
3. L'atto finale è incentrato su di un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti da PTOF, RAV e PdM. La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione delle attività svolte.

**CONCLUSIONI**

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata, relativamente alla proposta della Parte Pubblica, ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Il PTOF - piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi in esso chiaramente esplicitati.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e agli obiettivi concordati. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica degli obiettivi conseguiti. Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

Le risorse accessorie vengono impegnate ai fini di migliorare la qualità del servizio, elevando i livelli di efficienza ed efficacia nell'erogazione del servizio.

Si trasmette pertanto agli attori in indirizzo la presente relazione illustrativa, corredata dalla relazione tecnico finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Incoronata Nigro

