



# Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

Prot. N. 77 del 08.06.2016

Ai Colleghi Ata  
Loro Sedi

Oggetto: **DIFFIDA AD ADEMPIERE**

Gentili Colleghe/Colleghi

**titolari di un contratto a tempo determinato con scadenza al 30 Giugno 2016 e non ancora prorogato fino al 31 Agosto 2016**, nonostante la Nota Miur n. 15307 del 31.05.2016 lo consentisse ed essendo trascorso un congruo periodo di tempo per l'adempimento, Vi inviamo un modello che potete utilizzare come atto di diffida ad adempiere alla proroga del contratto al 31 Agosto 2016 da inviare al Dirigente Scolastico e all'Ufficio Scolastico Regionale.

E' incomprensibile che nonostante il Dipartimento della Funzione Pubblica ha comunicato che in merito alla proroga dei contratti del personale ATA fino al 31 Agosto 2016 non vi sono elementi ostativi e secondo il Miur in considerazione di suddetta comunicazione i contratti di supplenza conferiti su posti di organico di diritto potranno avere quindi scadenza al 31 Agosto 2016 come previsto dall'art. 4 comma 1 della Legge 124/1999, il Personale ATA, eccetto in qualche Regione, non ha ancora ricevuto nessuna proroga al 31 Agosto 2016.

**VERGOGNOSO !!!**

Come detto più volte, **il personale ATA non ha mai vissuto un anno scolastico peggiore di questo in corso e non vediamo una positiva soluzione.**

E' ora di smetterla con l'accanimento contro il personale ATA da parte di tutti, Istituzioni comprese. Le politiche dei Governi nei nostri confronti, piuttosto che investire in occupazione, formazione e aggiornamento, hanno operato soltanto in strategie politiche di tagli selvaggi e indiscriminati. Come detto in diverse occasioni **sembra quasi che il bilancio dello Stato Italiano dipenda dai tagli che effettuano nei nostri confronti, che peraltro percepiamo lo stipendio più basso della pubblica amministrazione !**

**Non ci sono parole adeguate per commentare una simile situazione !!!**

Cordiali saluti a tutti i Colleghi.

*Direzione Nazionale Federata*



# Feder. A.T.A.

Federazione del Personale Amministrativo Tecnico Ausiliario

AL DIRIGENTE SCOLASTICO DELL'ISTITUTO \_\_\_\_\_

ALL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE \_\_\_\_\_

Oggetto: **DIFFIDA AD ADEMPIERE**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, in servizio presso l'Istituto \_\_\_\_\_

in qualità di

- Collaboratore Scolastico
- Assistente Amministrativo
- Assistente Tecnico

con contratto a tempo determinato stipulato in data \_\_\_\_\_ con scadenza 30 Giugno 2016

## Premesso che:

- **Vista** la Nota MIUR 15307 del 31 maggio 2016 dove i contratti di supplenza conferiti su posti di organico di diritto potranno avere scadenza al 31 Agosto 2016;
- **Visto** l'art. 4 comma 1 Legge 124/99 che prevede " *Alla copertura delle cattedre e dei posti di insegnamento che risultino effettivamente vacanti e disponibili entro la data del 31 dicembre e che rimangano prevedibilmente tali per l'intero anno scolastico, qualora non sia possibile provvedere con il personale docente di ruolo delle dotazioni organiche provinciali o mediante l'utilizzazione del personale in soprannumero, e semprechè ai posti medesimi non sia stato già assegnato a qualsiasi titolo personale di ruolo, si provvede mediante il conferimento di supplenze annuali, in attesa dell'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione di personale docente di ruolo.*";
- **Visto** l'art. 3 del D.M. 430 del 13-12-2000 che prevede che " *Al fine di garantire il regolare inizio delle lezioni, le operazioni di conferimento delle supplenze sono annualmente disposte mediante un piano di individuazione dei destinatari delle proposte di assunzione che, nel rispetto delle posizioni di graduatoria, tenga conto dell'ordine di priorità indicato dagli aspiranti complessivamente per tutte le graduatorie in cui figurano utilmente inclusi relativamente ai seguenti elementi: rilevanza economica del contratto; sede; graduatorie preferenziali.*  
*2. Gli aspiranti hanno facoltà, ogni triennio scolastico, di variare l'ordine di priorità di cui al comma 1. Nel primo triennio di applicazione del presente regolamento tale facoltà può essere esercitata annualmente. I candidati utilmente inclusi nelle graduatorie di cui all'articolo 2, in relazione al numero dei posti disponibili sono destinatari di una proposta di assunzione con contratto a tempo determinato coerente con la posizione in graduatoria e con l'ordine di priorità indicato.*  
*3. L'accettazione in forma scritta e priva di riserve, da parte degli aspiranti a supplenze, della rispettiva proposta di assunzione formulata in base al predetto piano rende le operazioni di conferimento di supplenza non soggette a revisione. Le disponibilità successive che si vengono a determinare, anche per effetto di rinuncia, sono oggetto di ulteriori fasi di attribuzione di supplenze nei riguardi degli aspiranti non originariamente interessati dalle precedenti proposte di assunzione.*";
- **Constatato** che gli Uffici Scolastici Territoriali, nella stipula dei contratti a tempo determinato fino al 30 Giugno 2016 non hanno reso note le disponibilità di posti in organico di diritto negando la possibilità di scelta nel rispetto della posizione in graduatoria;
- **Constatato** che a tutt'oggi non risulta ancora da Voi adempiuta la proroga del contratto fino al 31 Agosto 2016 come da Nota Miur 15307 del 31.05.2016 per Vostra esclusiva colpa essendo già trascorso un congruo termine per l'adempimento.

Tutto ciò premesso visto e considerato, con la presente

## VI INTIMO E DIFFIDO AD ADEMPIERE

**alla proroga del proprio contratto a tempo determinato fino al 31 Agosto 2016 sia su posto in organico di diritto che su posto in organico di fatto.**

In caso contrario il/la sottoscritto/a agirò/à con ogni conseguenza di legge nelle sedi competenti per il risarcimento di tutti i danni subiti e subendi con aggravio di spese a Vostro carico.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_